

**Union syndicale CGT des Services publics parisiens**  
3, rue du Château-d'Eau, 75010 Paris. Tél. : 01 44 52 77 05. Fax : 01 44 52 77 29.  
Courriel : [cgt.syndicat@paris.fr](mailto:cgt.syndicat@paris.fr) Site : <http://us-cgt-spp.org>



## La CGT, la force qui compte !

Les dernières élections professionnelles ont confirmé la CGT comme première organisation syndicale à la Ville ainsi qu'au Centre d'action sociale de la Ville de Paris !

C'est grâce aux salariés qui ont réaffirmé, par leur vote, la confiance en la CGT.

Force est de constater que l'abstention énorme exprime pourtant un mal-être et un manque d'intérêt manifeste envers les organisations syndicales... Nous devons tous y réfléchir, notre employeur le premier.

À l'heure où des restrictions pèsent sur le budget des collectivités, à l'heure où les transferts de personnels face au désengagement de l'État et où le dégraissage des services de la Fonction publique d'État s'amplifient, la CGT réaffirme sa principale vocation à défendre l'intérêt de tous.

Faut-il des catastrophes telles que celles vécues à Charlie Hebdo, à Vincennes, à Dammartin ou ailleurs, pour constater le sous-effectif évident dans la police et les services publics en général ?

Faux prétexte, le gouvernement comme la mairie adoptent les mêmes politiques en matière de gestion : « redéploiement », « suppression »... Tout cela au nom de la réduction de la dette publique.

Oui, vraiment bravo au peuple grec qui a su s'opposer massivement et dire STOP à cette politique d'austérité voulue. Oui, une autre politique est possible pour satisfaire les besoins les plus élémentaires et courants de la vie.

L'augmentation des salaires dans la Fonction publique est incontournable pour redonner du pouvoir d'achat et relancer la consommation.

Il faut redonner des perspectives aux jeunes et casser la hausse continue du chômage. C'est ce qu'il faut faire pour tous ceux qui intègrent aujourd'hui nos services.

Quelles perspectives, quels déroulements de carrières, quelles formations, pour ces agents pourtant au contact direct avec le public ?

Ces gros dossiers sont devant nous. Les élections ont confirmé toute la légitimité de la CGT à s'exprimer au nom du plus grand nombre, pour une autre forme de dialogue social.

La renégociation de l'accord formation est dans le calendrier de la DRH... Pour rappel, la CGT ne l'avait pas signé ! Signera-t-elle le prochain ? Non, si le procédé de négociation ne change pas.

La CGT dénonce clairement l'attitude de l'administration qui consiste à boucler les dossiers avant même de les avoir ouverts...

Oui, des efforts financiers sont à faire, la municipalité parisienne en a les moyens.

Que ce soit en matière de complémentaire santé, de restauration, de transports, de pouvoir d'achat ou d'action sociale, c'est possible.

La Ville a fait le choix de se rapprocher des usagers et de les interpeller ; a-t-elle eu la même démarche en matière d'amélioration des conditions de vie de ses salariés ?

Une chose est sûre, la CGT, pendant les quatre années à venir, entend bien jouer son rôle de première organisation syndicale et ne va certainement pas se laisser dicter ce qu'elle a à dire ou à penser.

« Nous sommes tous Charlie ». Prouvons-le, ensemble.

**Pascal Muller**  
Secrétaire général de l'Union syndicale CGT



**UNSA Administrations parisiennes**  
2 bis, square Georges-Lesage, 75012 Paris  
Tél. : 01 43 47 84 88. Fax : 01 43 47 84 86.  
Courriel : [administration.unsa@paris.fr](mailto:administration.unsa@paris.fr)



## Avenir

À la suite des élections professionnelles de décembre 2014, l'UNSA est le deuxième syndicat de la Ville. Nous remercions les collègues qui nous soutiennent et tenons à rappeler nos engagements.

Nous vous défendons en cas de conflit avec la hiérarchie :

→ Quelle que soit la situation, nous recherchons des solutions équitables permettant de continuer à travailler sereinement.

→ Nous le faisons avec vous.

→ Nous considérons tous les aspects de la vie professionnelle.

Nous voulons améliorer les carrières au travers de trois moyens :

→ Un meilleur ratio promus/promouvables.

→ La possibilité significative d'accéder à la catégorie supérieure.

→ Un régime indemnitaire clair et juste.

Nous voulons l'amélioration des conditions de travail.

À cette fin, l'UNSA et d'autres syndicats ont signé l'accord-cadre « Formation », l'accord-cadre « Santé sécurité au travail » et l'accord-cadre « Âges & générations ». Ce dernier accord doit permettre à chacun d'avoir une deuxième carrière afin d'éviter que la fin de celle-ci ne soit marquée par l'épuisement et la lassitude.

L'application cohérente et tangible de cet accord dans toutes les directions est une priorité. Il faudra des moyens, car les solutions peuvent modifier l'organisation des services et les formations prennent du temps. Ces moyens ne peuvent être que le renforcement des équipes. Or, à ce stade, l'exécutif s'acharne à raisonner à effectifs constants.

Ces accords mettent au premier plan la question des conditions de travail et de tout ce qui fait la carrière réelle. Elle ne s'oppose pas à la carrière statutaire : elle en est la manifestation.